

EDITAL N° 016/16.

Este ato esteve fixado no painel de publicação no período de 22/02/2016 a 22/03/2016.

Graziele Natividade – Mat. 610
Responsável.

Edital de Processo Seletivo Simplificado para contratação por prazo determinado, e dá outras providências.

NÉLIO JOSÉ VUADEN, Prefeito do Município de Roca Sales, Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais, visando à **formação de cadastro reserva**, para a contratação de pessoal por **prazo determinado** para desempenhar funções de **Médico Clínico Geral**, junto a Secretaria Municipal de Saúde e Assistência Social do Município de Roca Sales, amparado em excepcional interesse público, com fulcro no art. 37, inc. IX, da Constituição da República e art. 193 e inc. III, do art. 194, da **Lei Municipal nº 802/07**, de 31 de julho de 2007, que dispõe sobre o Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Roca Sales, **torna pública** a realização de Processo Seletivo Simplificado, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital e no **Decreto nº 2298/15**, de 07 de abril de 2015.

01 – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

01.1 – O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio de Comissão composta por três servidores estáveis, designados através da **Portaria 084/16**, de 26 de janeiro de 2016.

01.1.1 – As reuniões e deliberações da Comissão serão objeto de registros em atas.

01.2 – Durante toda a realização do Processo Seletivo Simplificado serão prestigiados, sem prejuízo de outras, os princípios estabelecidos no art. 37, “caput”, da Constituição da República.

01.3 – O edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado será publicado integralmente no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, sendo o seu extrato veiculado, ao menos uma vez, na imprensa oficial do Município, no mínimo cinco dias antes do encerramento das inscrições.

01.4. – Os demais atos e decisões inerentes ao Processo Seletivo Simplificado serão publicados no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver.

01.5 – A contagem dos prazos definidos neste Edital observarão o disposto no art. 199, da **Lei Municipal nº 802/07**, de 31 de julho de 2007, que institui o Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Roca Sales, que regulamenta a contagem do prazo.

01.6 – O Processo Seletivo Simplificado consistirá na análise de currículos dos candidatos pela Comissão, conforme critérios definidos neste Edital.

01.7 – A contratação será pelo prazo determinado de até 6 (seis) meses, com a possibilidade de prorrogação por até igual período e se regerá pelo Regime Jurídico Estatutário.

02 – ESPECIFICAÇÕES DA FUNÇÃO TEMPORÁRIA:

02.1 – A função temporária de que trata este Processo Seletivo Simplificado corresponde ao exercício das seguintes atividades:

CARGO: MÉDICO CLÍNICO GERAL

ATRIBUIÇÕES:

02.1.1 – **Descrição Sintética:** examinar e avaliar as condições dos pacientes em geral, orientando-os sobre quais os procedimentos a serem adotados, dando ênfase à prevenção de doenças, controlar e zelar pela manutenção de equipamentos e locais de trabalho, atuar em programas na área da saúde, prestar assistência médico-cirúrgica e preventiva, diagnosticar e tratar das doenças do corpo humano.

02.1.2 – **Descrição Analítica:** examinar o paciente, utilizando os instrumentos adequados, avaliar as condições de saúde e estabelecer diagnóstico nos âmbitos somáticos, psicológicos e sociais; requisitar exames subsidiários, analisando e interpretando seus resultados; resolver em mais de noventa por cento os problemas de saúde ambulatorial; realizar encaminhamento de pacientes a outros especialistas, quando julgar necessário; prestar pronto atendimento a pacientes ambulatoriais, mesmo nos casos de urgência e emergência, decidindo as condutas, inclusive pela internação quando necessária; estabelecer o plano médico – terapêutico - profilético, orientando os pacientes, prescrevendo os medicamentos, dietas e demais terapêuticas apropriadas a cada paciente internado, sempre que necessário ou solicitado; dar grande ênfase à prevenção de doenças, mas sem se descuidar das atividades curativas e reabilitadoras; integrar a equipe multiprofissional de saúde, responsabilizando-se pela orientação desta, nos cuidados relativos a sua área de competência, seguindo também as orientações dos demais profissionais nas suas áreas específicas; realizar registros adequados sobre seus pacientes, sobre vigilância epidemiológica, estatística de produtividade, de motivos de consulta e outras, nos formulários e documentos adequados; participar em todas as atividades para que for designado pela chefia imediata; contribuir no planejamento, administração e gerência dos serviços de saúde, sempre que designado para tal; comunicar ao seu superior imediato qualquer irregularidade, zelar pela manutenção e ordem dos materiais, equipamentos e locais de trabalho; fazer pedidos de material e equipamentos necessários a sua área de competência; cumprir e fazer cumprir as normas do setor de saúde; participar de projetos de treinamento e programas educativos, tanto para profissionais de saúde como para pacientes e outras pessoas da comunidade, manter-se atualizado através da educação profissional contínua, propor normas e rotinas relativas a sua área de competência, classificar e codificar doenças, operações, causas de morte e demais situações de saúde, de acordo com o sistema adotado; fazer parte de comissões provisórias e permanentes instaladas no setor onde trabalha, quando designado para tal; atuar em programas diversos desenvolvidos pelo Município na área da saúde, em parceria ou conveniado com outras esferas de governo, inclusive no ESF; realizar consultas clínicas aos usuários da sua área adstrita; executar as ações de assistência integral em todas as fases do ciclo de vida, realizar consultas e procedimentos na Unidade de saúde da Família e, quando necessário, no domicílio, realizar as atividades clínicas correspondentes às áreas prioritárias na intervenção na atenção Básica, definidas na Norma Operacional de Assistência à Saúde (NOAS), realizar pequenas cirurgias ambulatoriais, executar outras tarefas correlatas a sua área de competência.

02.2 – Os requisitos para provimento para a função temporária de que trata este Processo Seletivo Simplificado são os seguintes:

02.2.1 – Instrução: ter nível superior completo com habilitação legal para o exercício da profissão e registro no Conselho Regional de Medicina.

02.2.2 – Idade mínima: 18 anos completos

02.3 – A carga horária semanal **será de 15 (quinze) horas** e será desenvolvida diariamente, de acordo com horário definido pela autoridade competente.

02.3.1- Local de Trabalho: Unidades Básicas de Saúde localizadas no perímetro urbano e rural do Município de Roca Sales.

02.4 – Pelo efetivo exercício da função temporária, será pago mensalmente o vencimento fixado em **R\$ 5.087,50** (cinco mil, oitenta e sete reais e cinquenta centavos), nele compreendendo-se além da efetiva contraprestação pelo trabalho, o descanso semanal remunerado.

02.4.1 – Além do vencimento o contratado fará jus às seguintes vantagens funcionais: serviço extraordinário, repouso semanal remunerado, gratificação natalina proporcional, férias proporcionais ao término do contrato e inscrição no Regime Geral da Previdência Social.

02.4.2 – Sobre o valor total da remuneração incidirão os descontos fiscais e previdenciários.

02.5 – Os deveres e proibições aplicados ao contratado correspondem àqueles estabelecidos para os demais servidores estatutários, fixados pela **Lei Municipal nº 802/07**, de 31 de julho de 2007, que institui o Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Roca Sales, sendo a apuração processada na forma do Regime Disciplinar do mesmo Diploma Legal, no que couber.

03 – DAS INSCRIÇÕES:

03.1 – As inscrições serão recebidas exclusivamente pela Comissão designada pela Portaria nº 176/16, junto à Unidade Básica de Saúde localizada na Rua Napoleão Maioli, nº 166, cidade de Roca Sales no período compreendido entre **às 07h30min do dia 24 de fevereiro de 2016 até às 16h30min do dia 01 de março de 2016.**

03.1.1 – Não serão aceitas inscrições fora do prazo.

03.2 – A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a aceitação tácita das instruções e normas estabelecidas neste Edital.

03.3 – O valor da inscrição será gratuito.

04 – CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:

04.1 – Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente ao endereço e nos horários e prazos indicados no **item 03.1**, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato (com poderes especiais para realizar a sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado), apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos;

04.1.1 – Ficha de inscrição disponibilizada no ato pela Comissão, devidamente preenchida e assinada.

04.1.2 - Cópia autenticada de documento de identidade oficial com foto, quais sejam, carteiras ou cédulas de identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores, Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força da Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC, etc., Certificado de Reservista, Passaporte, Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, artigo 15).

04.1.3 – Currículo profissional de acordo com o modelo apresentado no **ANEXO – I** do presente edital, acompanhado de cópia autenticada dos títulos que comprovam as informações contidas no currículo.

04.2 – Os documentos poderão ser autenticados no ato da inscrição pelos membros da Comissão, desde que o candidato apresente para conferência os originais juntamente com a cópia.

05 – HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:

05.1 – Encerrado o prazo fixado pelo **item 03.1**, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver, no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiverem suas inscrições homologadas.

05.2 – Os candidatos que não tiverem as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de um dia, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação.

05.2.1 – No prazo de um dia, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

05.2.2 – Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

05.2.3 – A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do **item 05.1**, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

06 – FORMATAÇÃO DOS CURRÍCULOS:

06.1 – O currículo profissional deverá ser preenchido pelo candidato nos molde do **ANEXO – I** do presente Edital.

06.2 – Os critérios de avaliação dos currículos totalizarão o máximo de **100 (cem) pontos**.

06.3 – A escolaridade exigida para o desempenho da função não será objeto de avaliação.

06.4 – Somente serão considerados os títulos expedidos por pessoas jurídicas, de direito público ou privado, que atenderem os critérios definidos neste Edital.

06.5 – O tempo de serviço prestado a órgãos públicos deverá ser comprovado através de certidão.

06.6 – Nenhum título receberá dupla valoração.

06.7 – A classificação dos candidatos será efetuada através da pontuação dos títulos apresentados, em uma **escala de zero a cem pontos**, conforme os seguintes critérios:

ESPECIFICAÇÃO	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
Pós graduação <i>lato sensu</i> (especialização)	10	20
Pós graduação (mestrado, doutorado, PhD)	10	20
Cursos especializados na área de atuação da função com duração mínima de 120 horas.	10	20
Tempo de serviço prestado a órgãos públicos no cargo de Médico Clínico Geral (por ano de serviço prestado)	05	40

07 - ANÁLISE DOS CURRÍCULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR:

07.1 – No prazo de três dias, a Comissão deverá proceder á análise dos currículos.

07.2 – Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, se houver, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.

07.3 – Tempo de serviço prestado a órgãos públicos deverá ser devidamente comprovado.

08 – RECURSOS:

08.1 – Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso endereçado à Comissão, uma única vez, no prazo comum de um dia.

08.1.1 – O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

08.1.2 – Será possibilitada vista dos currículos na presença da Comissão, permitindo-se anotações.

08.1.3 – Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

08.1.4 – Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

09 – CRITÉRIOS PARA DESEMPATE:

09.1 – Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que:

09.1.1 – apresentar idade mais avançada, dentre aqueles com idade igual ou superior a sessenta anos.

09.1.2 – tiver obtido a maior nota no critério tempo de serviço prestado a órgãos públicos no cargo de Médico Clínico Geral.

09.1.3 – Sorteio em ato público.

09.2 – O sorteio ocorrerá em local e horário previamente definido pela Comissão, na presença dos candidatos interessados, os quais serão convocados por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

09.3 – A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

10 – DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO:

10.1 – Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de um dia.

10.2 - Homologado o resultado final, será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

11 – CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA:

11.1 – Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação, serão convocados os candidatos de acordo com o número necessário, para, no prazo de 2 (dois) dias, prorrogável uma única vez, à critério da Administração, comprovar o atendimento das seguintes condições:

11.1.1 – Ser brasileiro ou estrangeiro na forma da lei;

11.1.2 – Ter idade mínima de 18 anos;

11.1.3 – Apresentar atestado médico exarado pelo serviço oficial do Município, no sentido de gozar de boa saúde física e mental;

11.1.4 – Ter nível superior completo com habilitação legal para o exercício da profissão e registro no Conselho Regional de Medicina;

11.1.5 – Apresentar declaração de bens e rendas conforme modelo disponibilizado pelo Município.

11.2 – A convocação do candidato classificado será realizada pessoalmente ou por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

11.3 – Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem cronológica crescente.

11.4 – O prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado será **de 02 (dois) anos**, prorrogável, uma única vez, por igual período.

11.5 – No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.

12 – DISPOSIÇÕES GERAIS:

12.1 – Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

12.2 – Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

12.3 – Respeitada a natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.

12.4 – Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão designada.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE ROCA SALES
EM 22 DE FEVEREIRO DE 2016.

NÉLIO JOSÉ VUADEN
Prefeito Municipal

REGISTRE-SE E PUBLIQUE-SE

GRAZIELE NATIVIDADE
Assessora de Administração

EDITAL Nº 016/16.**ANEXO – I****MODELO DE CURRÍCULO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

01-	DADOS PESSOAIS		
01.1	Nome completo:		
01.2	Filiação:		
01.3	Nacionalidade:		
01.4	Naturalidade:		
01.5	Data de Nascimento:		
01.6	Estado Civil:		
02 - DADOS DE IDENTIFICAÇÃO			
02.1	Carteira de Identidade e órgão expedidor:		
02.2	Cadastro de Pessoa Física – CPF:		
02.3	Título de Eleitor:	Zona:	Seção:
02.4	Número do Certificado de Reservista:		
02.5	Endereço Residencial:		
02.6	Endereço Eletrônico:		
02.7	Telefone residencial e celular:		
02.8	Outro endereço e telefone para contato ou recado:		
03 ESCOLARIDADE			
03.1	ENSINO FUNDAMENTAL		
03.1.2	Instituição de Ensino:		
03.1.3	Ano de conclusão:		
03.2	ENSINO MÉDIO		
03.2.1	Instituição de Ensino:		
03.2.2	Ano de conclusão:		
03.3	GRADUAÇÃO		
03.3.1	Curso:		
03.3.2	Instituição de Ensino:		
03.3.3	Ano de Conclusão:		

03.4	PÓS-GRADUAÇÃO
03.4.1	ESPECIALIZAÇÃO
03.4.1.1	Curso / área:
03.4.1.2	Instituição de Ensino:
03.4.1.3	Ano de conclusão:
03.4.2	MESTRADO
03.4.2.1	Curso / área:
03.4.2.2	Instituição de Ensino:
03.4.3.3	Ano de conclusão:
03.4.3	DOCTORADO
03.4.3.1	Curso / área:
03.4.3.2	Instituição de Ensino:
03.4.3.3	Ano de Conclusão:
03.4.4	PÓS-DOCTORADO (PhD)
03.4.4.1	Curso / área:
03.4.4.2	Instituição de Ensino:
03.4.4.3	Ano de conclusão:
04 -	CURSOS ESPECIALIZADOS NA ÁREA AFIM À FUNÇÃO
04.1	Curso / área:
04.2	Instituição de Ensino:
04.3	Data de início:
04.4	Data de conclusão:
04.5	Carga horária:
04.1	Curso / área:
04.2	Instituição de Ensino:
04.3	Data de início:
04.4	Data de conclusão:
04.5	Carga horária:

04.1	Curso / área:	
04.2	Instituição de Ensino:	
04.3	Data de início:	
04.4	Data de conclusão:	
04.5	Carga horária:	
04.1	Curso / área:	
04.2	Instituição de Ensino:	
04.3	Data de início:	
04.4	Data de conclusão:	
04.5	Carga horária:	
04.1	Curso / área:	
04.2	Instituição de Ensino:	
04.3	Data de início:	
04.4	Data de conclusão:	
04.5	Carga horária:	
05 – TEMPO DE SERVIÇO PRESTADO A ÓRGÃOS PÚBLICOS NO CARGO DE MÉDICO CLÍNICO GERAL:		
05.1	Órgão Público:	
05.2	Período: Data de Início:	Data Conclusão:
05.3	Órgão Público:	
05.4	Período: Data de Início:	Data Conclusão:
05.5	Órgão Público:	
05.6	Período: Data de Início:	Data Conclusão:
05.7	Órgão Público:	
05.8	Período: Data de Início:	Data Conclusão:
05.9	Órgão Público:	
05.10	Período: Data de Início:	Data Conclusão:
05.11	Órgão Público:	
05.12	Período: Data de Início:	Data Conclusão:
06 – INFORMAÇÕES ADICIONAIS:		

_____, ____ de _____ de 2016.
(local) (dia) (mês)

Assinatura do Candidato

NOME:

Nº CI:

Nº CPF: